

# Hyvinvointialueen palvelujen verkostosuunnitelma 2023-2030 - valmistelun tilannekatsaus

- hyvinvointialueen ja kuntajohdon yhteistyöryhmä 5.4.2023
- Aluehallituksen seminaari 11.4.2023
- Palvelujen järjestämisen ltk 12.4.2023

Sannamari Nousiainen  
hallintopäällikkö

JÄRVENPÄÄ | MÄNTSÄLÄ | NURMIJÄRVI | PORNAINEN | TUUSULA



luonnos

keusote.fi



# Esityksen sisältö

1. Palvelujen verkostosuunnitelman valmistelu
  - Osallistaminen
  - toimielinkäsittelyt
  - valmisteluun vaikuttavat tekijät
2. Nykytilan kuvaus
  - Palvelumuodot
  - Esim.Ostopalvelut vs. Itse tuotetuista palveluista
3. Toimitilaohjelma ja vuokraohteet lukuina
4. Seuraava valmisteluvaihe

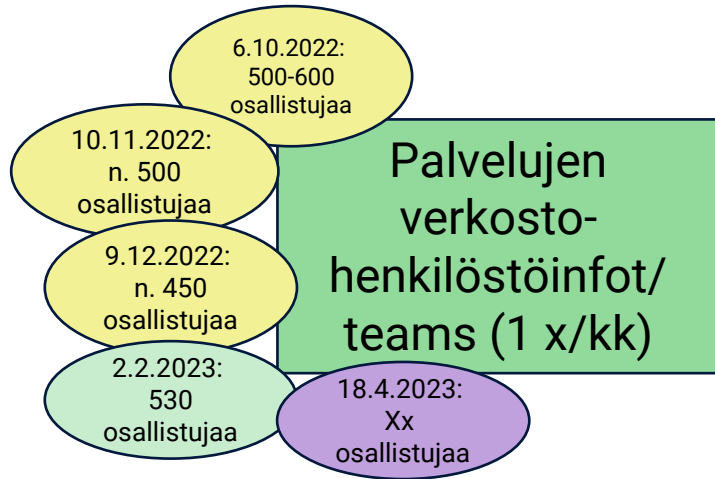
**Sote ihmisen  
kokoiseksi.**

# 1. Palvelujen verkosto- suunnitelman valmistelu

- Osallistaminen
- toimielinkäsittelyt ja valmistelun aikataulu
- valmisteluun vaikuttavat tekijät



# Henkilöstön, asukkaiden ja päättäjien osallistuminen valmisteluun



Tiedotteet/infot henkilöstölle:  
- Keusoten intranet

Kysely henkilöstölle 11.-31.10.2022 N=167

Kysely II (?): 4/2023 asukkaille

Asukasinfot (N=140):  
- 21.11.2022 N-järvi (n=30)  
- 30.11.2022 H-kää (n=38)  
- 1.12.2022 T-la (n=72)



Kysely I: 11.-31.10.2022 asukkaille ja päättäjille

N= 1 180 + kotihoito 102

2021: N=1 194

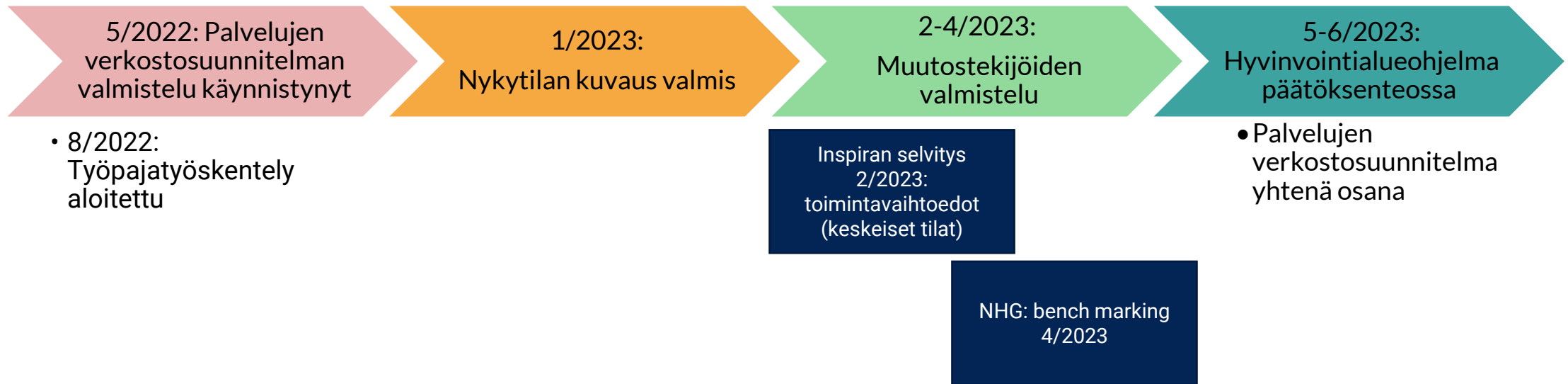
N=51

Asukaskehittäjä-ryhmä

Tiedotteet/infot asukkaille:  
- kotisivut  
- facebook  
- twitter

Toimielinkäsittelyt  
- palvelujen järjestämisen Itk  
- rahoitus- ja talousjaosto  
- tarkastuslautakunta  
- aluehallitus  
- aluevaltuusto

# Palvelujen verkostosuunnitelman valmistelun aikataulu





STRATEGISET PAINOPISTEET JA TAVOITTEET 2023-2025

<p><b>Jokainen on tärkeä</b></p> <p>Parannamme asukkaiden hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta monimuotoisessa yhteistyössä</p>	<p><b>Vaikuttava uudistuminen</b></p> <p>Panostamme palvelujen vaikuttavuuteen, laatuun ja sujuvuuteen kustannustehokkaasti</p>
<p><b>Yhdessä onnistuen</b></p> <p>Hyvinvoiva ja kyvykäs henkilöstö toimii yhteisöohjautuvasti tehden työpaikasta vetovoimaisen</p>	<p><b>Arvostettu kumppani</b></p> <p>Innovoimme ja vahvistamme ennaltaehkäiseviä palveluja sekä varhaisen tuen toimintamalleja</p>

Tehtävämme on tuottaa hyvinvointia yhdessä kanssasi

**Hyvinvointialueohjelmalla on neljä päätavoitetta:**

- Keusote haluaa ennaltaehkäistä sote-palvelutarpeen kasvua ja vähentää palveluiden häiriökysyntää
- Keusote järjestää vaikuttavasti palveluidensa asiakasvirtoja ja palvelukokonaisuuksia
- Keusoten tuotantorakenne vastaa väestön palvelutarvetta ja -tarpeita nyt ja tulevaisuudessa
- Keusoten vahvuus on hyvinvoiva, osaava, motivoitunut ja riittävä henkilöstö, jotta onnistumme muissa tavoitteissa

Palvelujen verkosto-suunnitelmaa ohjaavat tekijät

Hyvinvointialueohjelma. Päätöksenteko 5-6/2023

- Talouden ja toiminnan kestävän kehittämisen ohjelma
- Strategiset kehittämishankkeet
- Palvelujen verkostosuunnitelma

Käytössä olevien kiinteistöjen/tilojen kunto, käytettävyys, vuokrakehitys tms.

Inspiran selvitys 2/2023: kestävä investointitaso ja taloudellisin tapa hallita tiloja -selvitys



väestökehitys

Henkilöstön saatavuus

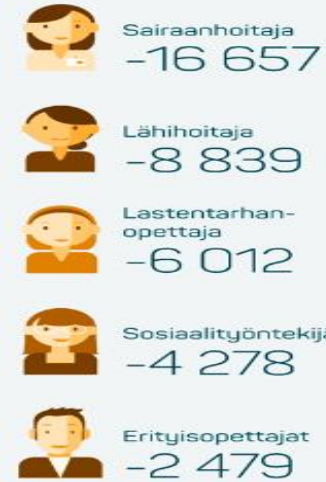
### Kevan työvoimaennuste 3/2023:

Pula sairaanhoitajista ja lähihoitajista on kasvanut rajusti kahdessa vuodessa koko maassa:

- n. 17 000 sairaanhoitajan vaje (2021: vaje n. 8 000)
  - Uudellamaalla noin 6 000 sairaanhoitajan vaje.
- n. 9 000 lähihoitajan vaje (2021: vaje n. 700)

(lähde: <https://www.keva.fi/uutiset-ja-artikkelit/kuntien-tyovoimaennuste-hoitajapula-kaksinkertaistui-kahdessa-vuodessa/>)

Ammattiryhmät, joissa eniten työvoimavajetta 2022



Esim. täyttämättömistä tehtävöpohjista 31.1.2023 (N= 335)	tepasa	ikva	miela
1.	Lääkäri (avo, sairaala+hammaslääkärit): 67+7	Lähihoitaja/kotihoito: 116	Psykologi/opiskelu: 12
2.	Sairaanhoitaja: 46	ohjaaja/Vammaisten palvelut: 20	Sosiaalityöntekijä/Perhekeskuspalvelut: 5
3.	Puheterapeutti: 16	Sairaanhoitaja/kotihoito: 14	Sosiaalityöntekijä/aik.: 3
4.	Hammashoitaja: 14	Lähihoitaja/kuntoutuskeskus: 10	Psykologi/perhekesk. palvelut: 2
5.	Suuhygienisti: 6	Lähihoitaja/YMP: 8	Sosiaalityöntekijä/lastensuojelu: 2

**Miten pystymme turvaamaan palvelut nyt ja tulevaisuudessa?**



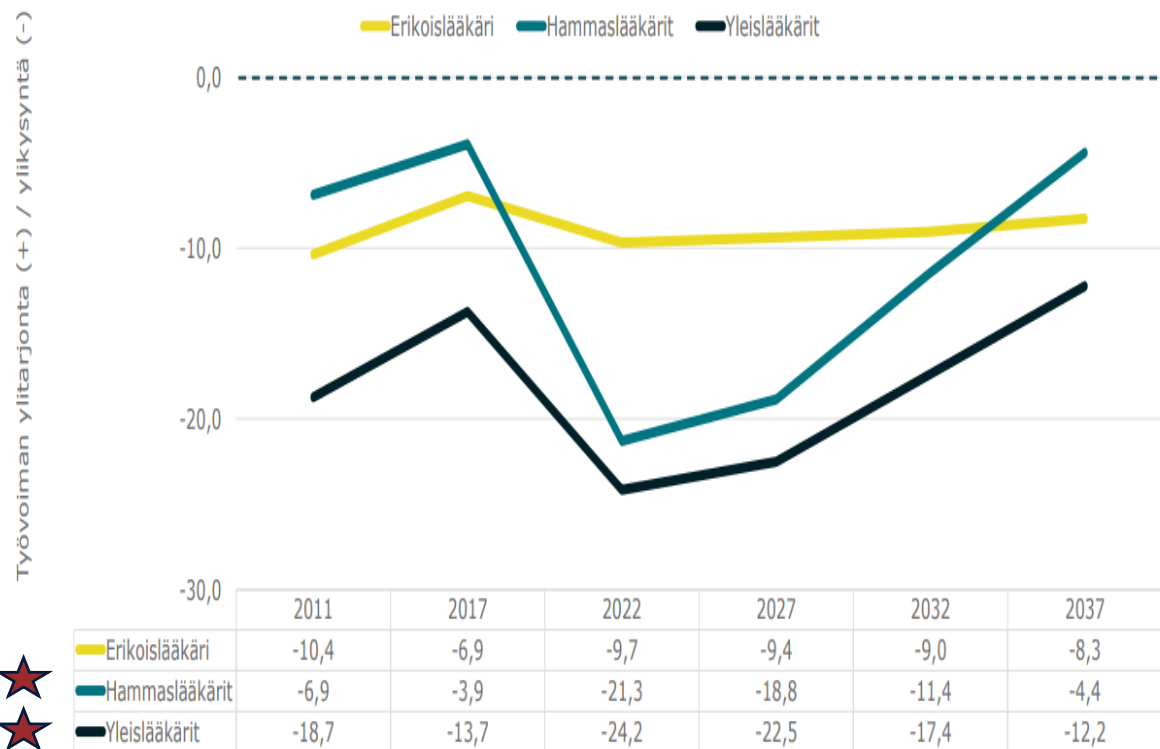
# Kuntasektorin työvoimatarpeet, ennuste 2032: Lääkärit, Uusimaa



Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä 2011 - 2040 (indeksi)

Lääkärit, Sopimusala LS, Uusimaa

Indeksiluku kuvaa työvoiman ylitarjontaa/ylikysyntää.



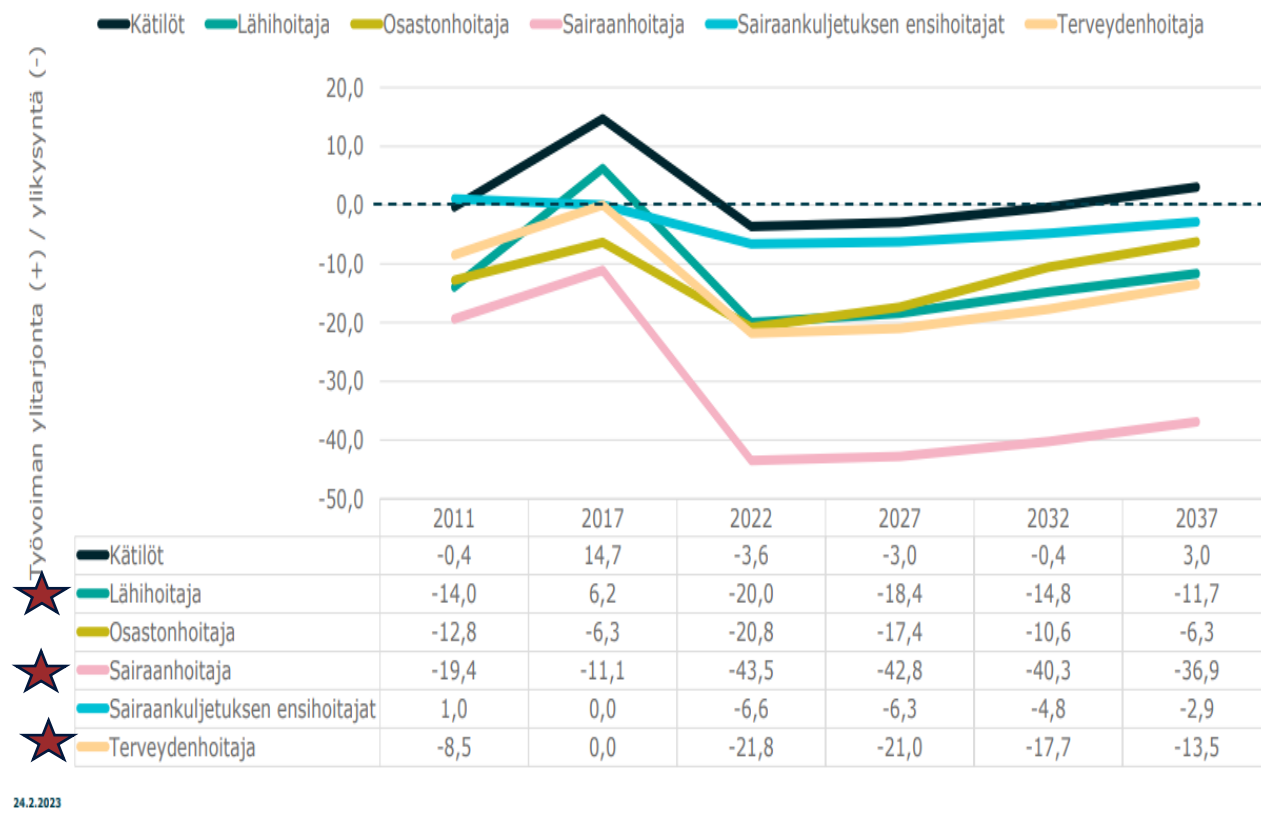
# Kuntasektorin työvoimatarpeet, ennuste 2032: Hoitohenkilökunta, Uusimaa



Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä 2011 - 2040 (indeksi)

Hoitohenkilökunta, Sopimusala KVTES, Uusimaa

Indeksiluku kuvaa työvoiman ylitarjontaa/ylikysyntää.



Lähde:

[https://www.keva.fi/contentassets/316f4dd63f4c4e50a2513673e55ea618/kuntien-tyovoimatarpeet\\_uusimaa\\_2023.pdf](https://www.keva.fi/contentassets/316f4dd63f4c4e50a2513673e55ea618/kuntien-tyovoimatarpeet_uusimaa_2023.pdf)

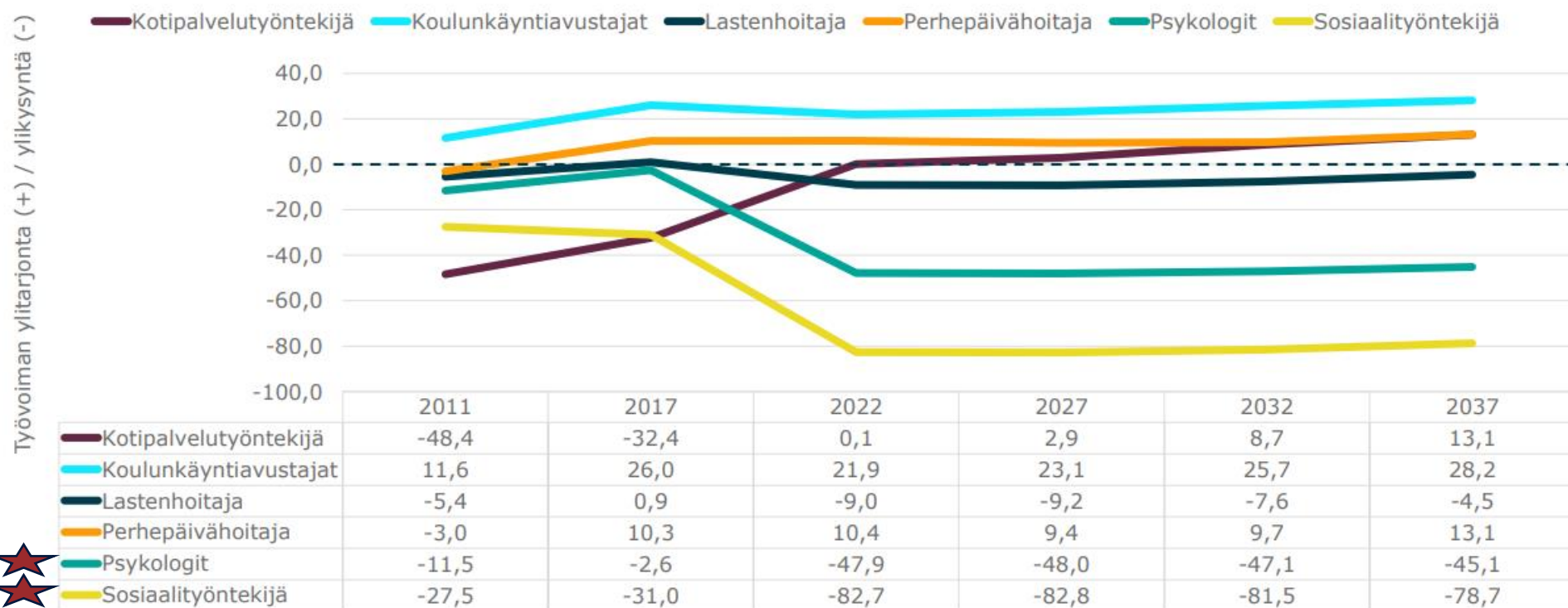
# Kuntasektorin työvoimatarpeet, ennuste 2032: Kasvatus- ja sosiaaliala, Uusimaa



Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä 2011 - 2040 (indeksi)

Kasvatus- ja sosiaaliala, Sopimusala KVTES, Uusimaa

Indeksiluku kuvaa työvoiman ylitarjontaa/ylikysyntää.



**KEUSOTE**  
Keski-Uudenmaan hyvinvointialue

## 2. Nykytilan kuvaus (2022)

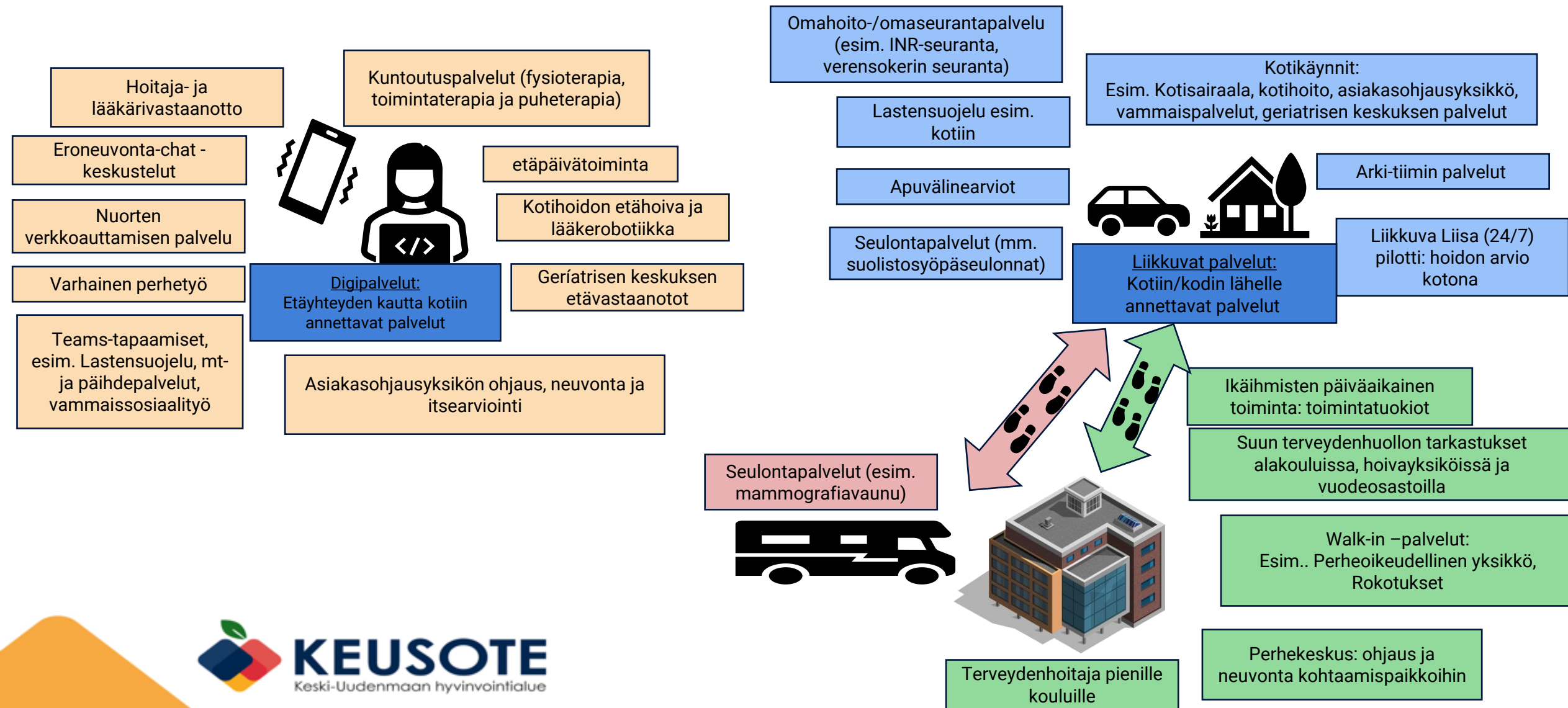
# Palvelumuodot 2022



\*) Keusoten käsitelmärittely vielä kesken

\*) Lähipalvelut ovat usein käytettyjä tai arkipäiväisiä palveluita. Palvelut ovat kohtalaisen helposti saavutettavissa, joko asiakkaan läheltä, sähköisesti tai kotiin tuotuna. Palvelun ollessa lähellä ja asiakkaat huomioiva, on käyttökynnyskin matala.  
(Lähde: KL. Lähipalvelut - mitä nekin nyt ovat. 2014.)

# Tunnistetut lähipalvelut -esimerkkejä (2022)



# Ostopalvelut vs. itse tuotetut palvelut

Avainostopalvelut ja % suhde

1. Palvelujen ostot:

- Ikääntyneiden asumispalvelut
- Vammaisten palvelut: henkilökohtainen apu
- Lastensuojelu
- Suun th
- Lääkinnällinen kuntoutus, terapiapalvelut

• 2) Henkilöstövuokraaminen/-ostot

• 3) palvelusetelitoiminta

# Ostopalveluna tuotettava palvelut/avainpalvelut (€)

2019- 2022 (€ ja lkm)	Ikääntyneiden asumispalvelut	Vammaisten palvelut: henkilökohtainen apu	Kehitysvammaisten asumispalvelut	Lastensuojelu (laitokset ja ammattilliset perhekodit)	Suun th	Lääkinnällinen kuntoutus, terapiapalvelut
<b>Kokonais- kustannukset</b> (osto+ oma toiminta, €)	*) laitoshoido palveluasumiseksi				*) jononpurkuun ostotyövoimaa	*) Kiljava omaksi toiminnaksi
<b>2019</b>	71 860 696	8 885 987	24 925 752	23 382 222	12 275 196	12 211 695
<b>2020</b>	70 525 899	9 496 981	26 595 858	23 630 635	14 284 985	11 283 967
<b>2021</b>	73 314 139	10 459 499	28 447 569	23 329 743	17 580 982 *)	6 737 486 *)
<b>2022</b>	81 737 855 *)	11 663 508	31 396 045	25 141 868	16 149 369 *)	6 798 004
<b>ENN 2023</b>						
<b>Ostopalvelut (€/%)</b>					**) sisältää ostot muilta kunnilta ja hammaspäivystys HUSi lta	
<b>2019</b>	42 724 578 / 59,5%	742 815 / 8,4%	22 976 796 / 92,2 %	19 971 019 / 85,4 %	661 435 **) / 5,4 %	6 128 682 / 50,2 %
<b>2020</b>	41 025 889 / 58,2%	452 229 / 4,8%	25 118 699 / 94,4 %	19 735 513 / 83,5 %	508 318 **) / 3,6 %	5 925 233 / 52,5 %
<b>2021</b>	39 895 719 / 54,4%	784 367 / 7,4%	26 390 043 / 92,8 %	18 311 985 / 78,5 %	529 151 **) / 3,0 %	1 802 571 / 26,7 %
<b>2022</b>	44 687 103 / 54,7%	83 984 / 0,7%	29 268 915 / 93,2 %	19 483 039 / 77,5 %	442 973 **) / 2,7 %	2 298 665 / 33,8 %
<b>ENN 2023</b>						
<b>Suoritteet: oma/osto (lkm)</b>	<b>(Hoitopäivät)</b>	<b>(Asiakasmäärät)</b>	<b>(Asiakasmäärä)</b>	<b>(Hoitopäivät)</b>		**) osa henkilöstöä siirtyi Keusoten kuntoutus-keskukseen
<b>2019</b>	199 259 / 273 167	689		9 229 / 74 913	217 169	53 360
<b>2020</b>	193 223 / 294 714	684		8 859 / 74 631	176 623	53 546
<b>2021</b>	221 776 / 291 062	730		10 981 / 66 495	182 842	36 159 **)
<b>2022</b>	212 445 / 320 563	745		12 959 / 68 260	162 993	40 834
<b>ENN 2023</b>						

# Työvoiman vuokrauskulut 2019-2022

	2022	2019	2020	2021	2022
<b>Ikva yhteensä</b>		<b>4,95 M€</b>	<b>3,16 M€</b>	<b>1,75 M€</b>	<b>2,50 M€</b>
	Kotona asumista tukevat palvelut	3,25 M€	2,66 M€	1,54 M€	1,68 M€
	YMP (palveluasuminen, tehostettu palveluasuminen, laitoshoido)	1,70 M€	0,496 M€	0,21 M€	0,81 M€
<b>Tepasa yhteensä</b>					<b>14,8 M€</b>
	- <b>Työvoiman vuokraus yhteensä</b>	<b>1,45 M€</b>	<b>1,57 M€</b>	<b>4,36 M€</b>	<b>7,73 M€</b>
	- <b>Lääkäripalveluiden ostot yhteensä</b>	<b>4,27 M€</b>	<b>5,95 M€</b>	<b>5,18 M€</b>	<b>7,09 M€</b>
	<u>Kliiniset tukipalvelut (Infektio- ja tartuntatautiyksikkö ja Massarokotukset)</u>				
	- Työvoiman vuokraus	0,021 M€	0,018 M€	1,88 M€	2,19 M€
	- Lääkäripalveluiden ostot			0,012 M€	
	<u>Kuntoutuspalvelut</u>				
	- Työvoiman vuokraus	0,003 M€	0,55 M€	0,85 M€	1,04 M€
	- Lääkäripalveluiden ostot			0,053 M€	0,27 M€
	<u>Avopalvelut</u>				
	- Työvoiman vuokraus	0,30 M€	0,34 M€	1,1 M€	2,02 M€
	- Lääkäripalvelujen ostot	2,98 M€	4,42 M€	3,80 M€	5,29 M€
	<u>Sairaalapalvelut</u>				
	- Työvoiman vuokraus	1,12 M€	0,64 M€	0,54 M€	2,41 M€
	- Lääkäripalvelujen ostot	0,98 M€	1,45 M€	1,34 M€	1,52 M€
<b>Miela yhteensä</b>		<b>0,34 M€</b>	<b>0,42 M€</b>	<b>0,53 M€*</b>	<b>0,30 M€</b>
	Lastensuojelu	0,34 M€	0,42 M€	0,53 M€* Korona varautuminen	0,30 M€



# Palvelusetelitoiminta (€)

	Palvelut, joissa palveluseteli käytössä	2019	2020	2021	2022	2023
€/v.		282 220	227 299	150 455	854 811	1 015 000
ikva	Säännöllinen kotihoito (v. 2022 nimeltään "kotihoito)	157 426	132 192	89 278	147 256	180 000
	Kotiapupalvelu				149 400	150 000
	Omaishoito	90 111	71 182	20 703	283 288	285 000
	Pitkäaikainen tehostettu palveluasuminen				21 256	
	Henkilökohtainen apu				253 611	400 000
	Muut (tilapäinen kotihoito ja siivouspalvelu)	34 683	23 925	40 474		

# 3. Toimitilaohjelma ja vuokrakohteet lukuina 2019-2023

# Toimitilaohjelma

Luo ja ohjaa pitkän  
tähtäimen tilahallintajohtamisen  
linjauksia

Muutosajurit:

- 1) Toimintatavan muutokset (etätyö, digipalvelut)
- 2) talous

visio

Tilahallinta on ennakoivaa, hyvinvointialueen strategiaan ja verkostosuunnitelmaan pohjautuvaa

**Ennakointi:**  
väestö- ja palveluiden käyttöömuutosten vaikutus tilatarpeisiin

Palvelujen verkostosuunnitelma 2023-2030

Hyvinvointialueen ohjelma

Tilat ovat terveelliset työskennellä

Fyysistä turvallisuutta kehitetään kohteissa

Kameravalvonta- ja kulunhallintajärjestelmät tukevat omalta osaltaan fyysistä turvallisuutta

Tilahallinnan suunnittelu ja johtaminen tukee tuloksellista toimintaa

Tilat vastaavat tulevaisuuden vaatimuksiin ja muuttuviin tvöntekotapoihin

Tilat tukevat tuloksellista toimintaa

Tilat tukevat sujuvaa asiointia

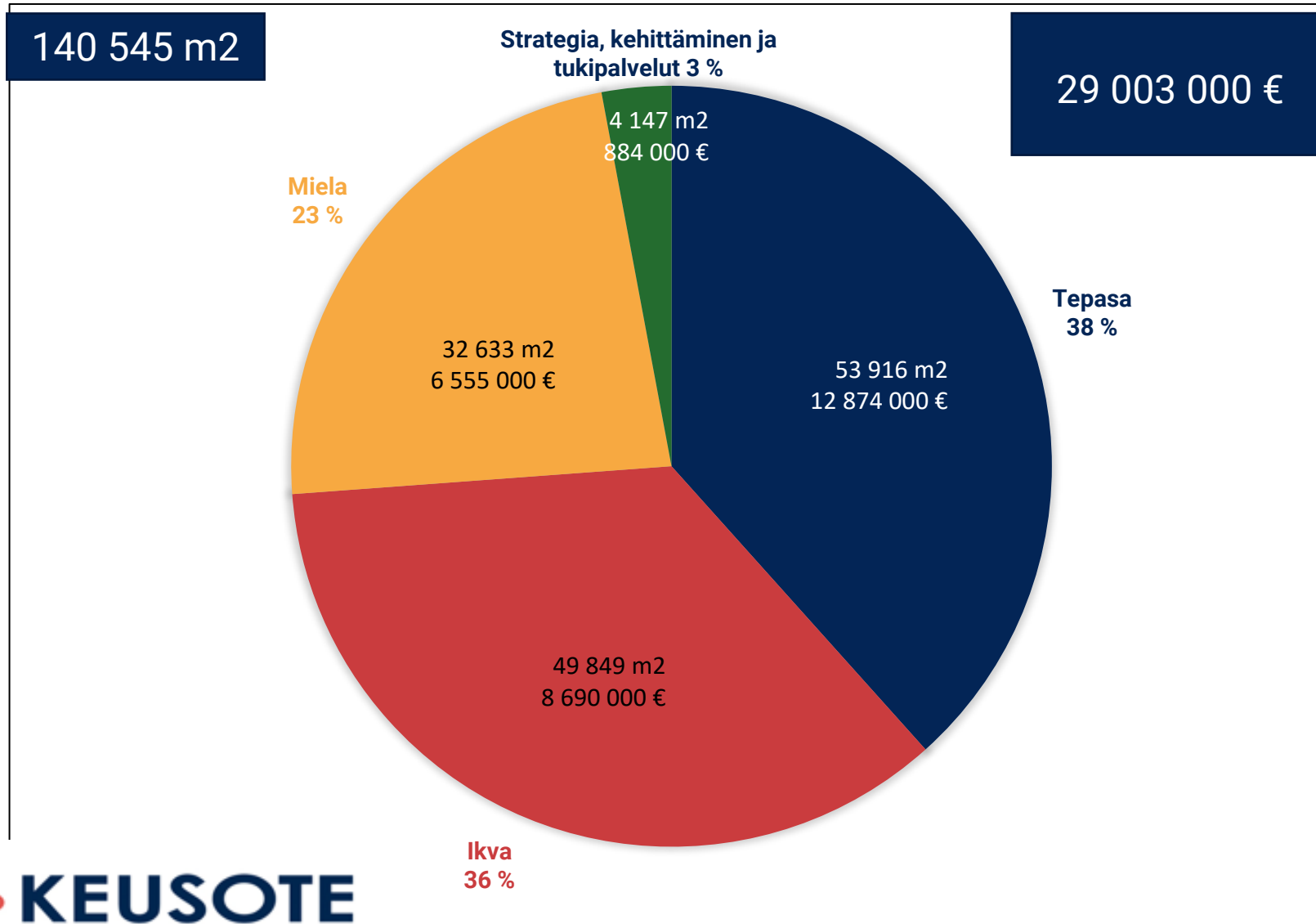
Tilojen käyttö on tehokasta



**KEUSOTE**  
Keski-Uudenmaan hyvinvointialue

# Huoneistoneliöt, vuokratulot ja %-osuus tiloista palvelualueittain 2022\*

Huom.  
Esityksen  
erillinen liite:  
Yksiköt  
kartalle -  
koonti



\*) Uudesta tilahallinta-järjestelmästä (Modulo) ei saatavissa vielä tämän vuoden palvelualueetason tietoja

# Vuokrakohteet lukuina 2019-2023



35,0 M€

2023

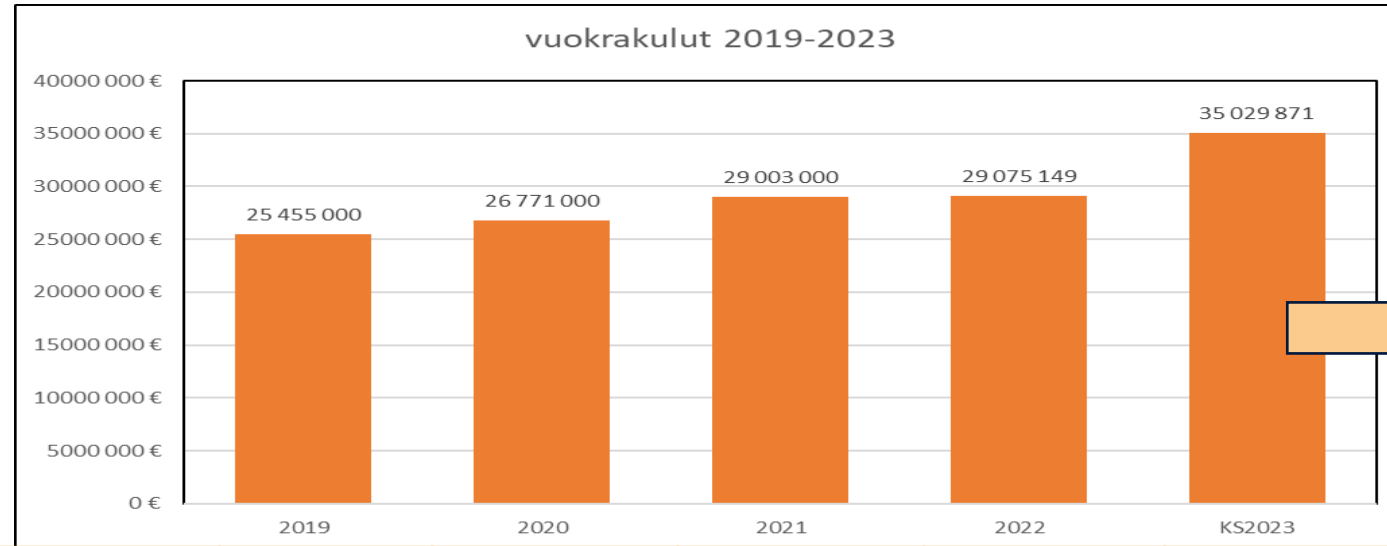
160 000 m<sup>2</sup>

212 vuokrasi-  
pimusta

205 eri  
kiinteistöä

Kunta -  
Keusote  
147

Yksityinen  
- Keusote  
65



**uudet vuokrasopimukset 2023 (66 kpl):**

- Eteva 2,35 M€
- Koulutilat 0,8 M€
- Ridasjärvi 0,5 M€
- n. +3,6 M€

2019 - 2022:

uudet  
kohteet/tilat:  
7 kpl

Kohteet/tilat, joista  
luovuttu:  
n. 20 kpl

n. -13

Vuokrakulumuutos vrt. ed. vuoteen (% ja €)	2019	2020	2021	2022	KS2023
		+5,2 % +1,32 M€	+8,3 % +2,23 M€	+0,2 % +0,07M€	+20,5 % +5,95 M€
Josta vuokrakorotuksen osuus (% ja €)		2,0 % 0,51 M€	2,0 % 0,54 M€	2,0 % 0,58 M€	8,0 % 2,3 M€
<b>Sopimusten lkm</b>		<b>92</b>	<b>90</b>	<b>80</b>	<b>212</b>
joista kunnilta vuokrattuja (sis. esim. Oy:t)		79	75	68	147
joista yksityisiltä vuokrattuja		13	15	12	65 (+ Uudenmaan V-P Oy)
<b>Koulujen lkm</b>	<b>Ei eritelty</b>	<b>Ei eritelty</b>	<b>Ei eritelty</b>	<b>Ei eritelty</b>	<b>101</b>
<b>Huom.</b>		Optimize käyttöön	Kiljava 2,2 M€		

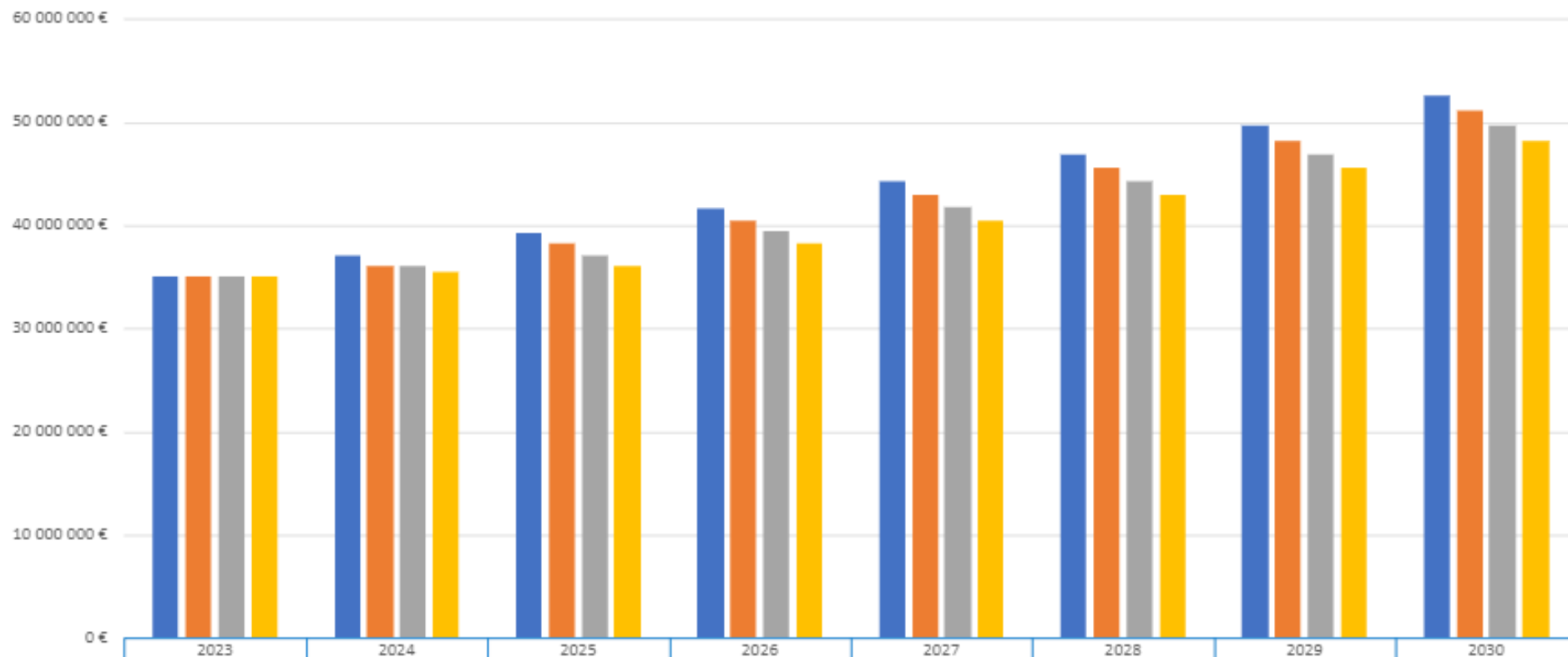
Samasta kohteesta voi olla useampi sopimus.

2020–2022 vuokrasopimusten lkm ei verrannollinen, koska paljon ns. koontisopimuksia. Valtaosasta kouluista ei ole ollut erillisiä sopimuksia.

**Vuoteen 2025:**  
**VE1: -1,1 M€**  
**VE2: -2,2 M€**  
**VE3: -3,3 M€**

**Vuoteen 2030:**  
**VE1: -1,5 M€**  
**VE2: -2,9 M€**  
**VE3: -4,3 M€**

vuokrakulukkehitysvertailu eri vaihtoehtojen välillä 2023 -2030 (€/v)



	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
VE0: jatketaan nyk. tilakannalla	35 000 000 €	37 100 000 €	39 326 000 €	41 685 560 €	44 186 694 €	46 837 895 €	49 648 169 €	52 627 059 €
VE1: vuokrakuluväh. 1M€/2024	35 000 000 €	36 040 000 €	38 202 400 €	40 494 544 €	42 924 217 €	45 499 670 €	48 229 650 €	51 123 429 €
VE2: vuokrakuluväh. 1M€/2024 ja 2025 (yht.2 M€)	35 000 000 €	36 040 000 €	37 142 400 €	39 370 944 €	41 733 201 €	44 237 193 €	46 891 424 €	49 704 910 €
VE3: vuokrakuluväh. 1,5M€/2024 ja 2025 (yht. 3 M€)	35 000 000 €	35 510 000 €	36 050 600 €	38 213 636 €	40 506 454 €	42 936 841 €	45 513 052 €	48 243 835 €

# Keusote vrt. muut hyvinvointialueet

(lähde: Modulo)

Puuttuu  
n. 20 000 m<sup>2</sup>

Hum2 ( huoneala)  
=huoneen ala, jonka rajoina huonetta ympäröivät seinät

**0,14 milj.**

Huoneala (hum2) yhteensä

**-71%**

Ero koko maan keskiarvoon

**205**

Rakennuksia (kpl)

**-52%**

Ero koko maan keskiarvoon

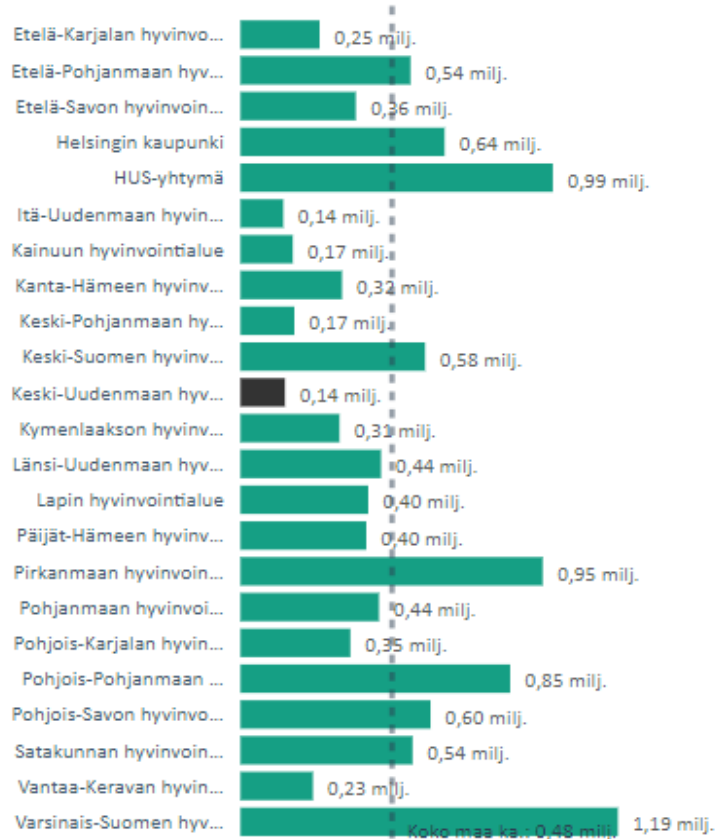
**0,7**

Huoneala (hum2) per asukas

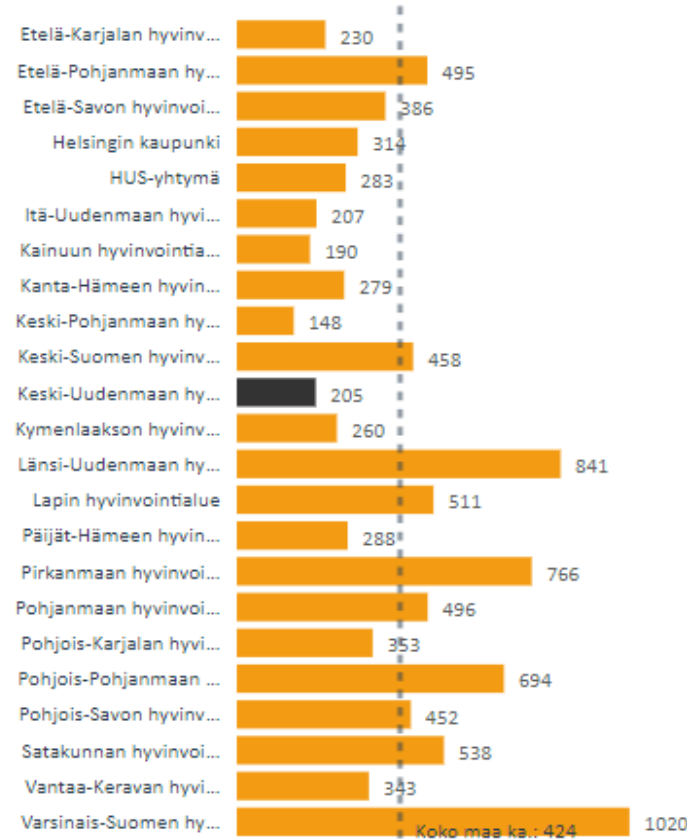
**-63%**

Ero koko maan keskiarvoon

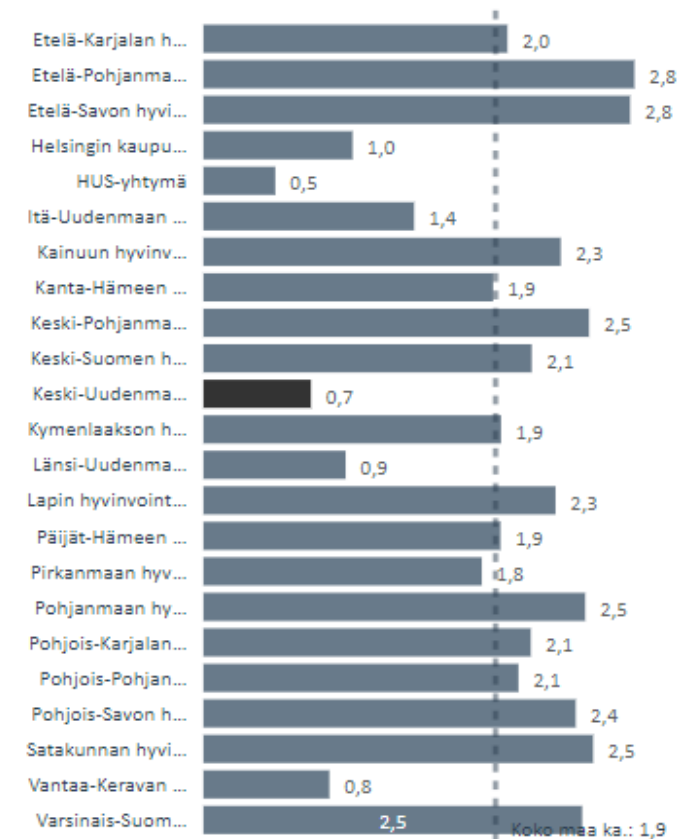
## Huoneala



## Rakennukset



## Huoneala per asukas



**Space as a service-ajattelu**  
- kk-maksu, sis. kalusteet, sähkön,  
siivouksen jne.

**"Julkisen sektorin toimijat haluavat enenevässä määrin ostaa tiloja palveluna. Yhdellä maksulla saadaan tilat käyttöön ja kaikki ylläpitoon liittyvät palvelut toiveiden mukaan."**

*Jussi Karjula, Hoivatilat Oyj*

**"Isossa kuvassa toimitilojen omistaminen ja käyttö eriytyvät. Pääsyyinä tilojen itse omistamiselle on joko tilojen suuri strateginen merkitys tai se, ettei tarvittua tilaa löydy markkinoilta."**

*Tero Lehtonen, JLL*

Lähde/kommentit: [https://kti.fi/wp-content/uploads/2021/09/Mista%CC%88-KIRA-ala-puhuu-2019\\_Kiinteisto%CC%88jen-omistaminen.pdf](https://kti.fi/wp-content/uploads/2021/09/Mista%CC%88-KIRA-ala-puhuu-2019_Kiinteisto%CC%88jen-omistaminen.pdf)

# Salkkujaottelu

A-  
salkku

Kiinteistö/tilat välttämättömiä hyvinvointialueen palvelujen turvaamiseksi (palvelujen verkostosuunnitelman mukaisesti).

Pitkä vuokrasopimus tai omistajuus perusteltua  
Tavallista korkeammat vuokratustannukset voivat olla hyväksyttäviä.

B-  
salkku

Säilytettävät kiinteistöt/tilat, mutta **Palvelujen verkostosuunnitelma voi vaikuttaa tilojen tarpeeseen.**

Kiinteistöjen/tilojen taso pyritään ylläpitämään.  
Vuokratulot toimitilojen keskitasoa.

C-  
salkku

Kiinteistöön/tilaan ei investoida.  
Tilat eivät tue riittävästi palvelun tuottamista palvelujen verkostosuunnitelman mukaisesti (mm. sijainti)

**Tavoitteena irtautua kiinteistöstä/ tilasta.**

Kiinteistö/tila voi vaihtaa salkkua, jos sen identiteetti muuttuu.



# 4. Seuraava valmisteluvaihe: tunnistetut kehittämiskohteet

- 1) Alkuvaiheen ohjauksen ja neuvonnan edelleen kehittäminen ja vahvistaminen
  - painopisteen siirtäminen raskaasta kevyempään palveluun
- 2) Yhteisöllisten/turvallisten palveluratkaisujen kehittäminen
  - monimuotoasuminen erit.ryhmille
- 3) Yhteistyön edelleen kehittäminen ja vahvistaminen muiden toimijoiden kanssa:
  - Kunnat, 3. sektori, hyte-allianssi
- 4) Vaihtoehtojen vaikuttavuuden osoittaminen:
  - hankkeet

4-5/2023: Muutoskärkien tunnistaminen ja niiden vaikutusten arviointi asukkaisiin, toimintaan, henkilöstöön, fyysisiin tilatarpeisiin ja talouteen

Henkilöstön  
saatavuus

€

Lapset, nuoret ja  
perheet



omatoimiasiakkuus

Selviää arjessa omatoimisesti tai pienellä tuella. Pieni tuki ei jatkuvaa.

työikäiset



yhteistyöasiakkuus

Hoito vaatii erityisosaamista. ESH-PTH-koordinaatio.

ikäihmiset



yhteisöasiakkuus

Sairaus ei päällimmäisenä. Muita elämän ongelmia. Tarve säännöllisemmälle tuelle.

Mt- ja päihdepalvelu-  
asiakkaat



verkostoasiakkuus

Moniongelmainen tilanne. Vaatii paljon koordinaatiota SOTE-alueella.

Sote-palveluiden tarve kasvaa

Kustannukset kasvavat



**Kiitos**

# Liitteet

# Työvoimatarpeet 2022 ja ennuste 2032: Uusimaa



Maakunta	Ammattinimike	Kevan eläke- vakuutetut	Työlliset	Suhteellinen tarjonta	Suhteellinen kysyntä	Yliitarjonta / Ylikysyntä, työntekijää	Suhteellinen ylitarjonta/ylikysyntä ja ennuste tulevasta			Koko maa	
							2022	2027	2032	2022	2032
UUSIMAA	Avustavat keittiötyöntekijät	2027	3890	47 %	4 %	1654	81,6	84,4	90,2	26,3	19,1
UUSIMAA	Bioanalytikot (terveydenhuolto)	1024	1669	4 %	27 %	-401	-39,2	-38,1	-34,1	-15,2	-10,6
UUSIMAA	Erikoislääkäri	2815	3946	1 %	7 %	-273	-9,7	-9,4	-9,0	-11,8	-13,1
UUSIMAA	Erytisopettajat	3035	2509	6 %	53 %	-1133	-37,3	-37,6	-35,5	-31,3	-34,3
UUSIMAA	Fysioterapeutit ym.	1207	2467	11 %	8 %	-54	-4,4	-3,6	-0,5	-1,9	-6,6
UUSIMAA	Hammashoitaja	957	1544	7 %	23 %	-279	-29,2	-27,1	-22,6	-8,6	-14,9
UUSIMAA	Hammaslääkärit	789	1410	6 %	15 %	-168	-21,3	-18,8	-11,4	-13,6	-18,2
UUSIMAA	Kätilöt	704	711	8 %	13 %	-26	-3,6	-3,0	-0,4	6,5	7,0
UUSIMAA	Kiinteistöhuollon työntekijät	2025	7816	14 %	7 %	-206	-10,2	-6,9	-1,2	5,6	-2,1
UUSIMAA	Kirjastonhoitajat, informaattikot ym.	538	926	12 %	15 %	-60	-11,1	-11,7	-11,6	7,4	7,1
UUSIMAA	Kokki	862	5036	52 %	2 %	853	98,9	101,3	106,4	36,1	28,0
UUSIMAA	Kotipalvelutyöntekijä	258	5200	1 %	0 %	0	0,1	2,9	8,7	-4,3	-8,9
UUSIMAA	Koulunkäyntiavustajat	5713	3990	28 %	26 %	1252	21,9	23,1	25,7	44,6	40,1
UUSIMAA	Lääketieteell. kuvantamis-, laitetekniikan asiant.	790	894	5 %	19 %	-129	-16,3	-15,5	-12,7	-12,8	-10,7
UUSIMAA	Lähihoitaja	13530	16855	15 %	31 %	-2706	-20,0	-18,4	-14,8	-1,3	-4,7
UUSIMAA	Lastenhoitaja	12729	11026	14 %	30 %	-1148	-9,0	-9,2	-7,6	7,3	3,7
UUSIMAA	Lastentarhanopettajat	7082	7630	7 %	60 %	-4076	-57,6	-56,6	-52,9	-23,7	-27,8
UUSIMAA	Luokanopettaja, peruskoulun alaluokat	5713	5560	10 %	32 %	-1144	-20,0	-20,0	-19,9	-12,0	-16,3
UUSIMAA	Maatalouslomittaja	27	94	16 %	0 %	5	19,1	22,4	32,0	12,4	3,7
UUSIMAA	Osastonhoitaja	1478	1456	2 %	23 %	-308	-20,8	-17,4	-10,6	-12,0	-7,9
UUSIMAA	Palomiehet	1137	965	3 %	10 %	-64	-5,6	-4,7	-2,4	-0,5	-1,6
UUSIMAA	Perhepäivähoitaja	539	653	14 %	5 %	56	10,4	9,4	9,7	12,8	10,4
UUSIMAA	Psykologit	1288	2194	8 %	33 %	-617	-47,9	-48,0	-47,1	-30,4	-32,1
UUSIMAA	Rakennusalan työnjohtajat	452	3476	13 %	1 %	22	4,8	7,1	14,8	25,6	18,7
UUSIMAA	Sairaanhoidaja	13811	16045	4 %	41 %	-6001	-43,5	-42,8	-40,3	-16,7	-18,9
UUSIMAA	Sairaankuljetuksen ensihoitajat	610	685	3 %	9 %	-40	-6,6	-6,3	-4,8	2,1	1,1
UUSIMAA	Sosiaalityöntekijä	2494	3505	3 %	61 %	-2062	-82,7	-82,8	-81,5	-43,4	-44,9
UUSIMAA	Terveydenhoitaja	2168	2860	4 %	20 %	-473	-21,8	-21,0	-17,7	1,1	2,5
UUSIMAA	Välinehoitaja	571	667	16 %	21 %	-30	-5,3	-2,6	3,1	6,0	-2,3
UUSIMAA	Yhdyskunta- ja liikennesuunnittelijat	769	1719	1 %	3 %	-52	-6,7	-7,5	-6,8	-11,7	-13,2
UUSIMAA	Yleislääkärit	1377	2393	6 %	17 %	-333	-24,2	-22,5	-17,4	-20,6	-21,7

Lähde: [https://www.keva.fi/contentassets/316f4dd63f4c4e50a2513673e55ea618/kuntien-tyovoimatarpeet\\_uusimaa\\_2023.pdf](https://www.keva.fi/contentassets/316f4dd63f4c4e50a2513673e55ea618/kuntien-tyovoimatarpeet_uusimaa_2023.pdf)

# Ed. Taulukon sarakkaiden määreiden selitykset:

## Taulukossa kuvattuna työvoimatarpeet 2022 ja ennuste 2032



- Kevan **eläkevakuutetut** kuvaa ammattinimikkeen vakuutettujen määrää vuoden lopussa
- **Työlliset** kuvaa ammattinimikkeen työllisten määrää kaikilla työnantajasektoreilla vuoden lopussa
- **Suhteellinen tarjonta** kuvaa kuntasektorille kohdentuvien työttömien työnhakijoiden suhdetta teoreettiseen kuntasektorin työvoimaan. Luku kuvaa siis kuhunkin ammattinimikkeeseen kohdistuvaa suhteellista tarjontaa: mitä korkeampi luku, sitä enemmän tarjontaa on.
- **Suhteellinen kysyntä** kuvaa kuntasektorin avoimia työpaikkoja suhteessa kuntasektorin työllisten määrään. Luku kuvaa siis kuhunkin ammattinimikkeeseen kohdistuvaa suhteellista kysyntää. Mitä korkeampi luku on, sitä enemmän kysyntää on.
- **Ylitarjonta / Ylikysyntä** kuvaa ammattinimikkeeseen kohdistuvaa ylitarjontaa tai ylikysyntää työntekijöinä. Negatiivinen luku kuvaa työvoimapulaa ja positiivinen työvoimaylijäämää.
- **Suhteellinen ylitarjonta/ylikysyntä** vuonna 2022 ja **Ennuste tulevasta 2027 ja 2032:** Ennustemalli, joka ennustaa ammattinimikekohtaista suhteellista ylitarjontaa/ylikysyntää tulevaisuudessa perustuen eläköitymisennusteen sekä koulutusennakointi-selvityksen dataan. Luvut kuvaavat sitä, kuinka suuri tarjonta/kysyntä on suhteessa ammattinimikkeen kuntasektorin työllisten määrään.
  - Indeksi saa arvon 0, kun ammattinimikkeen kuntasektorille kohdentuva työvoiman tarjonta kattaa täsmälleen työvoiman kysynnän, eli avoimet työpaikat. Tällöin kysyntä ja tarjonta ovat tasapainossa.
  - Mitä suurempi luku, sitä suurempi on ammattinimikkeeseen kohdistuva tarjonta, eli sitä enemmän kyseiselle ammattinimikkeelle löytyy työhakijoita suhteessa avoimiin työpaikkoihin
  - Mitä pienempi luku, sitä suurempi on ammattinimikkeeseen kohdistuva kysyntä suhteessa työhakijoihin

